

ГБУ «Центр занятости населения

г. Алыметьевска»

регистрационный № 79

от «03» 2023 г.

касающ. г. Алыметьевска, ФИО, подпись регистратора)



Дополнительное соглашение № 3

к коллективному договору между администрацией и профсоюзным комитетом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад присмотра и оздоровления № 60 «Дружная семья» г. Алыметьевска РТ на 2021-2023 годы.

Настоящее дополнительное соглашение № 3 от « 2 » февраля 2023 года вносит изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад присмотра и оздоровления № 60 «Дружная семья» г. Алыметьевска на 2021-2023 годы, являющийся правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад присмотра и оздоровления № 60 «Дружная семья» г. Алыметьевска и устанавливающий взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителя.

Сторонами соглашения, вносящими изменения и дополнения путем заключения дополнительного соглашения, являются: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад присмотра и оздоровления № 60 «Дружная семья» г. Алыметьевска, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – заведующей Халиулдиной Лилии Раффовны; работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад присмотра и оздоровления № 60 «Дружная семья» г. Алыметьевска, именуемые в дальнейшем «Работник», в лице представителя первичной профсоюзной организации Архиповой Регины Ивановны, именуемой в дальнейшем «Представитель работников».

Предметом дополнительного соглашения является:

В разделе II «Арантти при заключении, изменении и расторжении

Трудового договора».

П.2.15. второй абзац изложить в следующей редакции «Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей

педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

В разделе V «Охрана труда и здоровья».

П.5.1.2. изложить в следующей редакции «Обеспечивать функционирование системы управления охраной труда образовательной организации в соответствии с требованиями ст. 217 ТК РФ».

П.5.1.3. изложить в следующей редакции «Обеспечивает финансирование мероприятий по созданию безопасных условий труда, обеспечению требований законодательства об охране труда и санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление личных медицинских (санитарных) книжек и иные мероприятия из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225 ТК РФ».

П.5.1.5. изложить в следующей редакции «Обеспечивает проведение обучения и проверку знаний по охране труда специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда и иных работников образовательной организации в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

П.5.1.13. первый абзац изложить в следующей редакции «Обеспечивает выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. №291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатные продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядок осуществления компенсации пищевой продуктом», в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

П.5.1.15. изложить в следующей редакции: «Обеспечивает за счет средств работодателя обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

П.5.1.19. изложить в следующей редакции «Создать на паритетной основе совместно с профсоюзным комитетом комиссию по охране труда в соответствии с требованиями ст.224 ТК РФ для осуществления контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнениином соглашении по охране труда».

Приложение № 1. Правила внутреннего трудового распорядка.

Раздел 5 «Рабочее время» дополнить пунктом 5.10. следующего содержания:

- беременные женщины;

- работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений,

- других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом и иными

федеральными законами.

Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники,

имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными

членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в

порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными

правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без

супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей

указанного возраста, родители, имеющие ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в

случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники,

имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до

достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к

работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая

работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским

заключением.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены

со своим правом отказаться от работы в ночное время (ст. 96 ТК РФ)».

Раздел 7 «Время отдыха».

Пункт 7.1.13. дополнить новым случаем «В соответствии со ст. 263 ТК РФ

работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником,

выявшимся инвалидом I группы, предоставляется отпуск до 14 календарных

дней в году».

Приложение № 8.

«Список рабочих мест, на которых работник установлен дополнительный

отпуск за наличие вредных и (или) опасных производственных факторов»

изложить в следующей редакции:

Номер п/п	Наименование рабочего места	Продолжительность дополнительного отпуска (в календарных днях)
1.	Повар	7

Дополнительный отпуск предоставляется по итогам специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Заведующий

(ФИО, подпись)

/Л.Р. Халиуллина

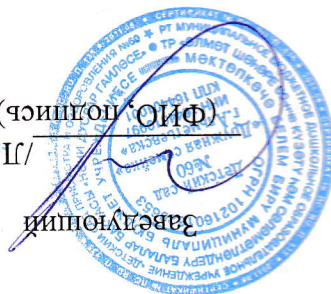
Председатель

первичной профсоюзной организации

/Р.И. Архипова

(ФИО, подпись)

«02» 02 2023 г.



Пронумеровано, прошнуровано, скреплено
печатью _____ листов)
З (Дир) _____
Заведующий _____ Л.Р. Халиуллина

